

## Programme de formation - Formation Duo

### **Organisme de formation :**

Billiotte & Co - 45 rue des Ponts – 54000 Nancy – organisme agréé Datadock.

Numéro de Siret : 40232842100068

Numéro de déclaration d'activité : 402 328 421

### **Objectifs pédagogiques :**

- Construire, expérimenter et réussir son management en duo
- Mieux se connaître, mieux connaître le duo et ce qui est en jeu
- Comprendre le fonctionnement et l'impact du duo sur chacun, sur l'entreprise, sur l'extérieur, apprendre à coopérer et réguler le fonctionnement du duo
- Décider, communiquer et agir en duo

### **Moyens d'encadrement :**

#### **Hélène Billiotte**

Hélène Billiotte est titulaire d'un Bachelor en gestion et management de l'entreprise, spécialisé dans le secteur de la communication.

Après 27 ans d'expérience à la direction d'une entreprise, elle a acquis des compétences en :

- Management des équipes et communication interne,
- Conception et animation d'ateliers collaboratifs et créatifs, accompagnement de CODIR,
- Mise en place de stratégies de communication et stratégies BtoB,
- Développement commercial,
- Conception-rédaction, naming et story-telling

#### **Damien Simonaire**

Damien Simonaire est titulaire d'une licence en Gestion Internationale.

Après 20 ans d'expérience à la direction d'entreprises de toutes tailles, il a acquis des compétences en :

- Coaching individuel de dirigeants et de managers,
- Conception et animation d'ateliers collaboratifs et créatifs, team builder,
- Accompagnement de CODIR et de COMEX
- Conseil en stratégie de transformation d'entreprise

**Nombre de stagiaires** : De 4 à 8 stagiaires

**Dates proposées** : Plus sessions se chevauchent et s'enchaînent. Nous consulter.

**Tarif** : 6000€ HT les 3 modules (2000€ /jour).

**Modalités et délais d'accès** :

Inscription jusqu'à 15 jours avant la première session proposée, auprès du ou de la référent-e pédagogique. Elle se fait par le biais d'un entretien téléphonique ou physique complété d'un questionnaire préalable et d'une lettre d'intention.

**Durée de la formation** : 3 jours soit 21 heures. 9h - 12h 30 / 13 h 30 - 17 h.

**Lieu de la formation** : Au vert ! Nous consulter.

---

**Modalités & moyens pédagogiques** :

Formation en présentiel ou en visio.

Un-e formateur-formatrice expert-e dispensera cette formation.

Apports théoriques et exercices pratiques (exercices participatifs, travaux individuels et de co-construction, analyses de pratiques et retours d'expérience) au cours de la formation.

**Accessibilité aux PSH** :

Adaptations potentiels et prise en compte des besoins spécifiques, merci de le signaler à la référente handicap : Mme Pauline Harre - Mail : pauline.harre@billiotte.fr

**Catégorie de l'action de formation** :

Action de Formation visant à favoriser l'adaptation des travailleurs à leur poste de travail, à l'évolution des emplois ainsi que leur maintien dans l'emploi et de participer au développement de leurs compétences en lien avec leur poste de travail.

**Public visé** :

Binôme de managers ou de dirigeants.

**Pré-requis** :

Travailler dans une même entreprise ou dans un objectif commun de direction. Expérience de management.

### **Modalité d'évaluation :**

Évaluation de la compréhension et de l'assimilation des savoirs et savoir-faire par le ou la référent pédagogique par des quizz, des cas pratiques et des mises en situation réalisées pendant la formation.

Réalisation d'un plan d'action individuel et pour le duo à l'issue de la formation (contrat relationnel).

Formation qualifiante : feuille d'émargement par demi-journée et attestation de fin de formation.

Suivi post-formation :

- Questionnaire de satisfaction et d'évaluation réalisés par le stagiaire à l'issue de la formation,
- Suivi par téléphone / visio et mail en priorité sur la réalisation du plan d'action, en lien avec l'encadrement direct,
- Questionnaire d'évaluation de la formation et de son impact, rempli par le prescripteur et le hiérarchique
- Préconisations d'actions de suivi pour le hiérarchique de la part des consultants.

### **Programme de formation :**

- Mieux se connaître, mieux connaître le duo et ce qui est en jeu

Identifier et se mettre au clair sur les objectifs du duo et de la formation

Prendre du recul et mieux se connaître personnellement, intégrer les résultats du test de personnalité

Comprendre l'importance de ce qui se joue dans le monde sur l'entreprise, le duo et moi

Comprendre le fonctionnement et l'impact du duo sur chacun, sur l'entreprise, sur l'extérieur

Partager son expérience avec les autres duos

Comprendre la notion de jeu psychologiques, savoir les identifier chez soi et les autres

Comprendre l'importance des signes de reconnaissances dans le binôme, les identifier, les développer

- Comprendre le fonctionnement et l'impact du duo sur chacun, sur l'entreprise, sur l'extérieur, apprendre à coopérer et réguler le fonctionnement du duo

Repérer et analyser le fonctionnement d'un duo, de son duo

Identifier les dysfonctionnements possibles d'un duo

Apprendre à coopérer au sein d'un duo

Partager ses représentations et co-construire le "nous"

Réguler les difficultés au sein d'un duo

Instaurer une dynamique de collaboration

Décider d'un chemin commun et pratiquer le feedback mutuel

- Décider, communiquer et agir en duo

Analyser et comprendre la communication

Analyser et comprendre le processus de décision

Communiquer, décider et agir ensemble en duo

Faire du binôme un exemple pour l'entreprise, l'insérer dans la culture d'entreprise

Ancrer le binôme dans la réussite commune future

**Contact** : Référente pédagogique

Mme Hélène Billiotte

Mail : [ln@billiotte.fr](mailto:ln@billiotte.fr)