

## Objectifs opérationnels - Formation Duo

### Présentation générale

Nous proposons aux salariés de nombreux modules de formation. Ces formations sont évaluées à travers des évaluations sommatives et formatives. Le stagiaire validera la formation s'il obtient un taux de réussite minimum de 80% à cette évaluation.

### Objectifs et protocole d'évaluation de la formation :

Billiotte & Co réalise des évaluations du stagiaire. Ces évaluations ont pour but de vérifier le niveau exigé par notre formation. Elle vise également à assurer la qualité de nos formations en assurant que celles-ci répondent aux objectifs qui lui ont été initialement assignés.

#### Objectifs généraux :

- Construire, expérimenter et réussir son management en duo
- Mieux se connaître, mieux connaître le duo et ce qui est en jeu
- Comprendre le fonctionnement et l'impact du duo sur chacun, sur l'entreprise, sur l'extérieur, apprendre à coopérer et réguler le fonctionnement du duo
- Décider, communiquer et agir en duo

#### Modalités d'évaluation :

À la fin de la formation un quizz individuel reprenant l'ensemble des compétences à atteindre et les sous-objectifs des 3 modules de formations ci-dessous.

### Déroulé de la formation

#### NOTRE DUO FACE AU MONDE

- Mieux se connaître, mieux connaître le duo et ce qui est en jeu

Identifier et se mettre au clair sur les objectifs du duo et de la formation

Prendre du recul et mieux se connaître personnellement, intégrer les résultats du test de personnalité

Comprendre l'importance de ce qui se joue dans le monde sur l'entreprise, le duo et moi

Comprendre le fonctionnement et l'impact du duo sur chacun, sur l'entreprise, sur l'extérieur

Partager son expérience avec les autres duos

Comprendre la notion de jeu psychologiques, savoir les identifier chez soi et les autres  
Comprendre l'importance des signes de reconnaissances dans le binôme, les identifier, les développer

Modalités d'évaluation :

Exercice pratique : en binôme et individuel

Quizz, jeux de rôles et mises en situation

NOTRE DUO MODE D'EMPLOI

- Comprendre le fonctionnement et l'impact du duo sur chacun, sur l'entreprise, sur l'extérieur, apprendre à coopérer et réguler le fonctionnement du duo

Repérer et analyser le fonctionnement d'un duo, de son duo

Identifier les dysfonctionnements possibles d'un duo

Apprendre à coopérer au sein d'un duo

Partager ses représentations et co-construire le "nous"

Réguler les difficultés au sein d'un duo

Instaurer une dynamique de collaboration

Décider d'un chemin commun et pratiquer le feedback mutuel

Modalités d'évaluation :

Exercice pratique : en binôme et individuel

Quizz, jeux de rôles et mises en situation

L'EFFICACITÉ DE NOTRE DUO DANS LA DURÉE

- Décider, communiquer et agir en duo

Analyser et comprendre la communication

Analyser et comprendre le processus de décision

Communiquer, décider et agir ensemble en duo

Faire du binôme un exemple pour l'entreprise, l'insérer dans la culture d'entreprise

Ancrer le binôme dans la réussite commune future

Modalités d'évaluation :

Exercice pratique : en binôme et individuel

Quizz, jeux de rôles et mises en situation